



หมวด 1

การกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติ

การกำหนดตำแหน่งของพนักงานกองทุน
และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ



หมวด 2

อัตราค่าจ้าง

การกำหนดจำนวนพนักงานกองทุน จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง
เป็นระยะเวลา 4 ปี โดยพิจารณาการใช้กำลังคน
ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับความจำเป็นตามภารกิจ



หมวด 3

การคัดเลือก และการจ้าง

การคัดเลือกพนักงานกองทุนพิจารณาโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ
ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
และการทำสัญญาจ้างพนักงานกองทุนมีระยะเวลาไม่เกินคราวละ 4 ปี



หมวด 4

ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการ

พนักงานกองทุนได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทน
ที่กำหนดแนบท้ายข้อบังคับ โดยพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน
ตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของทุกปีตามหลักเกณฑ์
และพนักงานกองทุนได้รับสิทธิประโยชน์การลาและค่าตอบแทนระหว่างลา



สำนักบริหารกองทุน กลุ่มพัฒนาทุนหมุนเวียน

ข้อบังคับ

คณะกรรมการบริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ว่าด้วยพนักงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

พ.ศ. 2566

(ใช้บังคับ ณ วันที่ 17 มกราคม 2567)



QR-Code
ข้อบังคับฯ



บทเฉพาะกาล

พนักงานที่ปฏิบัติงานกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ ซึ่งได้รับค่าจ้าง
ค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ในกองทุนการปฏิรูปที่ดินฯ
ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เคยได้รับการจากกองทุน
การปฏิรูปที่ดินฯ ให้นับรวมระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ได้ตามข้อบังคับนี้



หมวด 5

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกองทุน
ประเมินจากผลงานผู้ขึ้นตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่กำหนด
โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน
และกำหนดสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70



หมวด 6

วินัยและการรักษาวินัย

พนักงานกองทุนต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้
เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติที่กำหนดในข้อบังคับนี้
หากผู้ใดฝ่าฝืนผู้ขึ้นเป็นผู้กระทำผิดวินัยจะต้องได้รับโทษทางวินัย
และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้
และตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง



หมวด 7

การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

พนักงานกองทุนมีสิทธิอุทธรณ์โดยทำเป็นหนังสือ และชี้แจงแสดงเหตุผล
พร้อมพยานหลักฐานต่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์
และมีสิทธิร้องทุกข์ โดยชี้แจงแสดงเหตุผลพร้อมพยานหลักฐานต่อผู้บริหารทุนหมุนเวียน
(ทั้งนี้ ต้องใช้ถ้อยคำสุภาพและมีสาระสำคัญที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับที่กำหนดไว้)



หมวด 8

การสิ้นสุดสัญญาจ้าง

พนักงานกองทุนสิ้นสุดสภาพการเป็นพนักงานกองทุน ได้แก่
ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง / ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะ
ต้องห้ามตามข้อบังคับนี้ / ตาย / ไม่ผ่านการประเมินผล
การปฏิบัติงาน / ถูกไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง
และเหตุอื่น ๆ ตามข้อบังคับที่กำหนดไว้